

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวกับการตัดสินใจเลือกใช้ แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ

Correlation between the employments of foreign workers to the decision to adopt an entrepreneurial migrants.

อทิติยา สุวรรณโณ¹, ปกรณ์ ลิ้มโยธิน², และชุตินา หวังเบญญ์หมัด³

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวกับการตัดสินใจเลือกใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลจากผู้ประกอบการที่มีโควตาในการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสงขลา จำนวน 264 คน โดยใช้สถิติ Pearson Correlation เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวมปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการด้านคุณสมบัติของลูกจ้าง ด้านต้นทุนของกิจการ ด้านการขาดแคลนแรงงาน และด้านกฎหมายและนโยบายภาครัฐ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวทุกด้านมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการทุกด้าน

คำสำคัญ: การตัดสินใจ, แรงงานต่างด้าว, ผู้ประกอบการ

Abstract

This research aims to study the relationship between the employment of foreign workers to the decision to adopt an entrepreneurial migrants. Using a questionnaire as a tool to collect information from entrepreneurial that have quotas to hire foreign workers in Songkhla, 264 people were analyzed by Pearson Correlation to test the relationship between variables was found. Overall, the employment of foreign workers has a positive relationship with the decision of Qualification of employees the cost of the business the

¹ นักศึกษาริทยุทธศาสตร์ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ สงขลา 90110 ประเทศไทย

^{2,3} ดร., อาจารย์ประจำคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ สงขลา 90110 ประเทศไทย

labor shortage and the law and government policy Considering it was found that the employment of foreign workers has a positive relationship with all the decisions of foreign workers, entrepreneurs all sides

Keywords : Decision, Foreign Workers, Entrepreneurial

บทนำ

ประเทศไทยได้มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างรวดเร็ว มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจจากภาคการเกษตรไปสู่ภาคอุตสาหกรรม แรงงานถือว่าเป็นปัจจัยที่มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจไทยให้เจริญก้าวหน้า ทั้งยังเป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งหากผู้ประกอบการธุรกิจใดสามารถที่จะจัดการกับแรงงานทั้งทางด้านต้นทุนและฝีมือของแรงงานได้ จะทำให้ธุรกิจได้เปรียบในการแข่งขัน ไม่เว้นแม้แต่ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างที่ซึ่งในปัจจุบันนี้ผู้ประกอบการธุรกิจก่อสร้างส่วนใหญ่ได้มีการหันมาใช้แรงงานต่างด้าวกันมากขึ้น โดยแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ซึ่งแรงงานต่างด้าวถือได้ว่าเป็นแรงงานหลักในไซต์งานก่อสร้างในปัจจุบัน ซึ่งพบว่าผู้รับเหมาธุรกิจก่อสร้างแทบทุกรายล้วนใช้แรงงานต่างด้าวเกินกว่าครึ่งของแรงงานที่มี มีทั้งแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมายและลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย (อธิป พีชานนท์, 2556) โดยแรงงานต่างด้าวยังคงมีความต้องการจากผู้ประกอบการทุกภาคส่วนอยู่ถึง 1.6 ล้านคน ทั้งที่ในปัจจุบันนี้มีแรงงานต่างด้าวไหลเวียนอยู่ในตลาดแรงงานอยู่ถึง 2.5 ล้านคน (อรวรรณ หอยจันทร์ , 2556)

จังหวัดสงขลาเป็นจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียนมากที่สุดติดอันดับ 10 จังหวัด ได้แก่ สมุทรสาคร สุราษฎร์ธานี เชียงใหม่ ภูเก็ต ตาก ระนอง สมุทรปราการ ชลบุรี และนครปฐม (สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร : 2556) ซึ่งจะเห็นได้ว่ามีผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างทั้งที่เป็นนิติบุคคลและบุคคลธรรมดาไปขอโควต้าในการจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวน 780 ราย (กรมจัดหางาน, 2556) จากจำนวนผู้ประกอบการทั้งหมด 1,224 ราย (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า , 2556:ออนไลน์) และจังหวัดสงขลายังมีการลงทุนภาคอสังหาริมทรัพย์เพิ่มขึ้น การขยายตัวของบ้านและคอนโดมิเนียม ของจังหวัดสงขลาในปี 2554 – 2555 มีปริมาณเพิ่มขึ้นอย่างมาก มีบ้านในตลาดมากกว่า 5,000 หลัง และมีคอนโดมิเนียมเกิดขึ้นมากกว่า 30 อาคาร กว่า 3,000 ยูนิต (ธนวัฒน์ พูลศิลป์ , 2555) ส่งผลให้มีความต้องการแรงงานในอัตราที่สูงขึ้นนั่นเอง

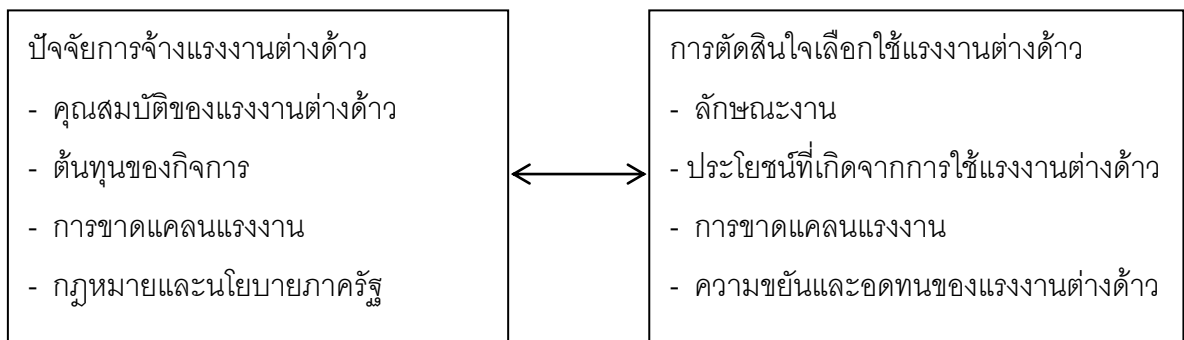
จากการที่ภาคธุรกิจก่อสร้างมีความต้องการแรงงานที่สูงและมีการใช้แรงงานต่างด้าวในการทำงานเป็นจำนวนมากจึงทำให้ผู้วิจัยต้องการที่จะศึกษาถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ

จ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการธุรกิจก่อสร้างในจังหวัดสงขลา ในงานวิจัยนี้ ได้แก่ คุณสมบัติของแรงงานต่างด้าว ต้นทุนของกิจการ การขาดแคลนแรงงาน กฎหมายและนโยบายภาครัฐ ว่ามีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวนั้นเป็นเพราะด้านลักษณะงาน ประโยชน์ที่เกิดจากการใช้แรงงานต่างด้าว ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน หรือ ความขยันและอดทนของแรงงานต่างด้าว เพื่อที่จะทำให้ทราบถึงปัจจัยที่ทำให้ผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในปัจจุบันหันมาใช้แรงงานต่างด้าวกันมากขึ้น เพื่อให้ทราบว่าปัจจัยด้านใดที่ส่งผลให้มีการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ เพื่อที่จะให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องได้นำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการจัดระบบแรงงานให้มีประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวกับการตัดสินใจเลือกใช้แรงงานต่างด้าวจากผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในจังหวัดสงขลา

แนวคิด ทฤษฎี กรอบแนวคิด



วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยนี้ คือ ผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างที่มีโควตาในการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสงขลาจำนวน 780 คน ผู้วิจัยใช้การกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของยามานะ ที่ระดับความเชื่อมั่น 95 % ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างจำนวน 264 คน จากนั้นใช้วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sampling)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณสมบัติของลูกจ้าง ต้นทุนของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในการจ้างแรงงานต่างด้าว การขาดแคลนแรงงานของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง กฎหมายและนโยบายภาครัฐในการจ้างแรงงานต่างด้าว และเกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างต่อแรงงานต่างด้าว โดยแบบสอบถามเป็นระดับการวัดข้อมูลมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับแบบสอบถามที่สร้างขึ้นได้ทดลองแจกจำนวน 30 ชุดเพื่อทำการทดสอบความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม โดยการวิเคราะห์ความความเชื่อมั่นรายด้าน ใช้สัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) ได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคของแบบสอบถามมากกว่า 0.70 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

3. การวิเคราะห์ทางสถิติ

สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐานคือ Pearson Correlation เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

ผลการวิจัย

จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 264 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 53.8 ตามด้วยเพศหญิง ร้อยละ 46.2 โดยลักษณะของสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นบุคคลธรรมดา ร้อยละ 48.5 รองลงมาห้างหุ้นส่วน ร้อยละ 31.1 และน้อยที่สุดบริษัทจำกัด ร้อยละ 20.5 โดยผู้ประกอบการส่วนใหญ่มีแรงงานต่างด้าวอยู่ระหว่าง 11 – 30 คน ร้อยละ 38.3 รองลงมาจำนวน 91 คนขึ้นไป ร้อยละ 14.0 และน้อยที่สุดจำนวน 51 – 70 คน ร้อยละ 8.7

1. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวดังแสดงตาราง 1

ตาราง 1 ปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าว

รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
คุณสมบัติของลูกจ้าง	3.84	.600	เห็นด้วย
ต้นทุนของกิจการ	3.74	.863	เห็นด้วย
การขาดแคลนแรงงาน	4.35	.483	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
กฎหมายและนโยบายภาครัฐ	3.85	.696	เห็นด้วย
รวม	3.94	.465	เห็นด้วย

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ($\bar{X}=3.94$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยอย่างยิ่งในด้านการขาดแคลนแรงงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.35$) รองลงมา กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในด้านกฎหมายและนโยบายภาครัฐ ($\bar{X} = 3.85$) และต้นทุนของกิจการ ($\bar{X} = 3.74$) ซึ่งมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

2. การวิเคราะห์การตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ ดังแสดงตาราง 2

ตาราง 2 การตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ

รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
ลักษณะงาน	3.98	.579	เห็นด้วย
ประโยชน์ที่เกิดจากการใช้แรงงานต่างด้าว	3.86	.672	เห็นด้วย
การขาดแคลนแรงงาน	4.07	.499	เห็นด้วย
ความขยันและอดทนของแรงงานต่างด้าว	3.98	.530	เห็นด้วย
รวม	3.99	.425	เห็นด้วย

ผลการวิเคราะห์การตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อการตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ($\bar{X}=3.99$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในด้านการขาดแคลนแรงงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.07$) รองลงมา ลักษณะงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับความขยันและอดทนของแรงงานต่างด้าว ($\bar{X} = 3.98$) และด้านประโยชน์ที่เกิดจากการใช้แรงงานต่างด้าว ($\bar{X} = 3.86$) มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

3. การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวกับการตัดสินใจเลือกใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ

ตาราง 3 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวกับการตัดสินใจเลือกใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการดังแสดงตาราง 3

ปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าว	การตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ				
	ลักษณะงาน	ประโยชน์ที่เกิดจากการใช้แรงงานต่างด้าว	การขาดแคลนแรงงาน	ความขยันและอดทนของแรงงานต่างด้าว	ภาพรวมการตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าว
คุณสมบัติของลูกจ้าง	.279**	.281**	.319**	.488**	.474**
ต้นทุนของกิจการ	.306**	.118	.273**	.300**	.341**
การขาดแคลนแรงงาน	.316**	.156*	.368**	.294**	.392**
กฎหมายและนโยบายภาครัฐ	.229**	.156*	.279**	.345**	.346**
ภาพรวมปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าว	.408**	.271**	.437**	.540**	.571**

** มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 3 พบว่า โดยภาพรวมปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการทุกด้านอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวทุกด้านมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการทุกด้านอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

สรุป

1. ปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวพบว่า ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ผู้ประกอบการเห็นด้วยอย่างยิ่งในด้านการขาดแคลนแรงงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุดรองลงมา ผู้ประกอบการเห็นด้วยในด้านกฎหมายและนโยบายภาครัฐ คุณสมบัตินี้ของลูกจ้างส่วนต้นทุนของกิจการซึ่งมีค่าเฉลี่ยน้อย

ที่สุดผลจากการวิจัยปรากฏเช่นนี้เพราะว่าแรงงานต่างด้าวหาได้ง่ายและมีจำนวนมากกว่าแรงงานไทยประกอบกับความต้องการแรงงานของธุรกิจก่อสร้างมีจำนวนมาก ในขณะที่เดียวกันแรงงานไทยจะไม่นิยมทำงานก่อสร้างและขาดความขยันอดทน จึงทำให้ผู้ประกอบการมีความต้องการแรงงานต่างด้าวมากกว่าแรงงานไทย ประกอบกับคุณสมบัติของแรงงานต่างด้าวนั้นผู้ประกอบการมองว่าแรงงานต่างด้าวมีความขยันอดทนในการทำงานเช่นเดียวกันเมื่อแรงงานต่างด้าวมาปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจะมีความเต็มใจกับงานที่ได้รับซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของอภิญา พัทธนกิจ เจริญชัย (2554) ผลการศึกษาพบว่า สาเหตุหลักในการจ้างแรงงานต่างด้าว คือ สาเหตุการขาดแคลนแรงงาน รองลงมา คือ สาเหตุของค่าจ้างแรงงานต่างด้าวที่ต่ำกว่าแรงงานไทย สาเหตุต้นทุนด้านสวัสดิการของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด สาเหตุในการควบคุมงานที่สะดวก และความขยันและความอดทนของแรงงานต่างด้าว ตามลำดับ

2. การตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการพบว่า ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นต่อการตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าผู้ประกอบการเห็นด้วยในด้านการขาดแคลนแรงงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาลักษณะงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับความขยันและอดทนของแรงงานต่างด้าว ส่วนด้านประโยชน์ที่เกิดจากการใช้แรงงานต่างด้าว มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดผลจากการวิจัยปรากฏเช่นนี้เพราะว่าการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความต้องการแรงงานต่างด้าวมากขึ้น อีกทั้งแรงงานไทยยังคงเลิกงานถึงแม้จะอยู่ในสภาวะว่างงานและปฏิเสธที่จะทำงานในธุรกิจรับเหมาก่อสร้างประกอบกับลักษณะงานในธุรกิจก่อสร้างเป็นงานที่ต้องทำในที่โล่งแจ้งกลางแสงแดดมีฝุ่นละอองตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติงานอีกทั้งเป็นงานที่ต้องใช้กำลังและความแข็งแรงซึ่งเป็นงานที่แรงงานไทยไม่นิยมทำจึงทำให้ผู้ประกอบการตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของจิรพล ภูมิภักดี (2548) ซึ่งจากการศึกษาพบว่าแรงงานต่างด้าวหาง่าย สามารถทดแทนแรงงานคนไทยที่ขาดแคลนได้ ส่วนปัจจัยด้านความอดทนในการทำงานซึ่งจากการศึกษาพบว่าแรงงานต่างด้าวมีความขยันและอดทนในการทำงานที่หนัก สกปรก ทำงานบางประเภทที่คนไทยไม่นิยมทำผู้ประกอบการนิยมใช้แรงงานต่างด้าวมากกว่าแรงงานไทย

3. ปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยภาพรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการทุกด้านอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าปัจจัยการจ้างแรงงานต่างด้าวทุกด้านมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการตัดสินใจใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการทุกด้านอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01ผลจากการวิจัยปรากฏเช่นนี้เพราะว่าเมื่อคุณสมบัติของแรงงานต่างด้าวมีคุณสมบัติที่ดีโดยแรงงานต่างด้าวมีความขยัน

และอดทนในการทำงาน ไม่ขาดงานหรือลางานโดยไม่มีเหตุอันสมควร มีความตรงเวลาและปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง/หัวหน้างานอย่างเคร่งครัดและสามารถทำงานล่วงเวลาได้ทุกครั้งที่นายจ้างกำหนดให้ทำก็จะส่งผลให้ผู้ประกอบการตัดสินใจเลือกใช้แรงงานต่างด้าวสูงขึ้น นอกจากนี้เช่นเดียวกันหากรัฐบาลมีการเปิดโอกาสให้มีการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาในประเทศไทยได้อย่างถูกกฎหมายเพิ่มมากขึ้น และมีขั้นตอนในการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวที่สะดวกรวดเร็วมีการกำหนดค่าธรรมเนียมในการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตอย่างเหมาะสมแล้ว ก็จะเป็นผลดีที่จะทำให้ผู้ประกอบการสามารถตัดสินใจรับแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในสถานประกอบการเพิ่มมากขึ้นและถูกต้องตามกฎหมายซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของกาญจนา อยู่เย็น (2554) ที่ได้ทำการศึกษาค้นคว้าความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ พบว่า ด้านลักษณะงานกับการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว ด้านลักษณะงานกับด้านความขยันอดทนของแรงงานต่างด้าว และด้านการลักษณะงานกับด้านการขาดแคลนแรงงาน มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .01 ด้านการขาดแคลนแรงงานกับการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าว มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านลักษณะงานกับด้านนโยบายการจัดการของผู้ประกอบการ มีความสัมพันธ์ในทิศทางตรงข้าม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

เอกสารอ้างอิง

- กระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว. (2553). *ข้อมูลคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั่วราชอาณาจักร*. กรุงเทพฯ.
- กาญจนา อยู่เย็น. (2554). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร*. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร.
- กรมพัฒนาธุรกิจการค้า. (2553). *ข้อมูลจดทะเบียนนิติบุคคล*. สืบค้นจาก http://www.dbd.go.th/mainsite/index.php?id=412&no_cache=1.
- จิรพล ภูมิภักดี. (2548). *ความต้องการแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการในจังหวัดกาญจนบุรี*. กรุงเทพฯ: วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- ธนวัฒน์ พูนศิลป์. (2555). *ปัญหาแรงงานผลกระทบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ขนาดใหญ่*. สืบค้นจาก <http://songkhlaarea.org/index.php?cmd=interview&id=50&cate=>

- อธิป พีชานนท์. (2556). *รับเหมาก่อสร้างวิกฤตแรงงานขาดแคลนหนักต้องลดขั้นตอนใช้ต่างด้าว*. ประชาชาติธุรกิจออนไลน์. สืบค้นจาก http://www.prachachat.net/news_detail.php?newsid=1367898407
- อภิญา พัฒนากิจเจริญชัย. (2554). *การตัดสินใจเลือกใช้แรงงานต่างด้าวของนายจ้างในจังหวัดระยอง*. สารนิพนธ์ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์. คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อรวรรณ หอยจันทร์. (30 เมษายน 2556). *จับตาอสังหาฯ – ก่อสร้างวิกฤตขาดแรงงาน*. สืบค้นจาก <http://www.bangkokbiznews.com/home/detail/property/property.html>