



พิมพ์ลา ไทมส์

ปีที่ 8 ฉบับที่ 369 วันที่ 13 - 19 มิถุนายน พ.ศ. 2552 “หนังสือพิมพ์ท้องถิ่นราย 7 วัน”

ม.หาดใหญ่ จัดงานเตรียมพร้อมผู้นำ รับมือวิกฤต

สมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ จังหวัดสงขลา ร่วมกับ บริษัท LMI (THAILAND) จำกัด จัดสัมมนา “การพัฒนาภาวะผู้นำ” Total Leader : Total Solution สำหรับเจ้าของกิจการ ผู้บริหาร และผู้ประกอบการระดับผู้จัดการ ขึ้นในวันเสาร์ที่ 6 มิถุนายน ที่ผ่านมา ณ ห้อง U-301 อาคาร U-Plaza มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ โดยมี ท่านอาจารย์ประณีต ดิษยะศริน ผู้รับใบอนุญาตมหาวิทยาลัยหาดใหญ่ , สมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ จังหวัดสงขลา โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาครั้งนี้คือ ผู้บริหาร เจ้าของธุรกิจ และผู้ประกอบการจากทั่วภาคใต้

คุณฉัตรแก้ว คชเสนี นายกสมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ จังหวัดสงขลา กล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการจัดสัมมนาครั้งนี้ว่า เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนานำความรู้ที่ได้จาก



การสัมมนาในครั้งนี้ไปพัฒนาองค์กรหรือธุรกิจให้ผ่านวิกฤตไปได้ด้วยดี ทั้งนี้มีการดำเนินการสัมมนาโดย นายจุมพจน์ เชื้อสาย กรรมการผู้จัดการ บริษัท ลีดเดอร์ชิป แมเนจเม้นท์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด ได้กล่าวว่า “ภาวะผู้นำ” หลายคนมักจะตีความกันไปต่าง ๆ นานา บางคนคิดถึงการเป็นผู้นำคนอื่น หรือไม่ก็เป็นผู้นำองค์กร หรือการเป็นผู้นำทางด้านการเมือง แต่ในความเป็นจริงแล้ว เราทุกคนต่างล้วนมีภาวะผู้นำด้วยกันทั้งสิ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “การเป็นภาวะผู้นำตนเอง”

การพัฒนาภาวะผู้นำนั้น นอกเหนือไปจากการพัฒนาตนเองแล้ว ตนคิดว่า ยังเป็นหน้าที่เป็นสิ่งสำคัญที่ผู้นำจะต้องให้ความสำคัญและมุ่งพัฒนาคนในองค์กรในเกิดภาวะผู้นำ นั้นเป็นเพราะองค์กรไม่สามารถที่จะเติบโตขึ้นได้หากคนในองค์กรยังไม่เติบโตหรือมีภาวะผู้นำ

ดังนั้น การพัฒนาใดๆก็ตามในทุกวันนี้ สิ่งที่สำคัญที่สุดไม่ได้อยู่ที่การพัฒนาโครงสร้าง เทคโนโลยี หรือการพัฒนาในเรื่องของการจัดการแต่เพียงอย่างเดียว แต่ผู้นำในองค์กรจะต้องมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคนสร้างภาวะผู้นำ เพราะฉะนั้น เมื่อใดก็ตามที่คนในองค์กรรู้และเข้าใจถึงเป้าประสงค์ร่วมกัน รักในองค์กร และมุ่งมั่นที่จะเดินไปสู่เป้าประสงค์ขององค์กรร่วมกัน องค์กรนั้นก็จะเป็นประสบความสำเร็จอย่างยิ่งใหญ่ “องค์กรจะต้องทำให้พนักงานทุกคนมีความรู้สึกว่าเป็นเจ้าขององค์กรเป็นความรับผิดชอบของทุกคน ขณะเดียวกันองค์กรก็ต้องเปิดโอกาสให้คนเหล่านั้นได้เติบโต และสามารถลงมือปฏิบัติได้ เพราะว่าภาวะผู้นำในตัวของคนเหล่านั้นได้รับการยกระดับและพัฒนาขึ้นมาแล้ว สุดท้ายองค์กรก็จะเติบโตต่อไปได้ สามารถที่จะดูแลตนเองและทำงานได้โดยไม่ต้องมีคนมาสั่ง ซึ่งจุดนี้เป็นสิ่งที่ “ผู้นำทุกคนปรารถนา” นายจุมพจน์ เชื้อสาย กล่าว

